



GEN-I, trgovanje in prodaja električne energije, d.o.o.

Vrbina 17, SI-8270 Krško, Slovenija

T: +386 7 48 81 840; F: +386 7 48 81 841

E: info@gen-i.si; W: www.gen-i.si

POGOJI VARSTVA OSEBNIH PODATKOV – OBVESTILO ZA ISKALCE ZAPOSLOTITVE

Z vašimi osebnimi podatki v družbi GEN-I, trgovanje in prodaja električne energije, d.o.o. delamo profesionalno, kar pomeni: zakonito, pošteno, varno, skrbno in za vas pregledno. Zavedamo se svoje odgovornosti, ker ste nam zaupali vaše osebne podatke, zato so v nadaljevanju navedene vse ključne informacije v zvezi z njihovo obdelavo. Vas pa prosimo, da nas obvestite o kakršnih koli spremembah vaših osebnih podatkov, da bi bili le-ti v naših evidencah vedno točni.

UPRAVLJAVEC OSEBNIH PODATKOV

Upravljavec osebnih podatkov: družba GEN-I, trgovanje in prodaja električne energije, d.o.o. (v nadaljevanju: GEN-I, d.o.o. ali upravljavec)

Naslov/sedež: Vrbina 17, 8270 Krško

telefon: +386 7 48 81 840, e-pošta: info@gen-i.si.

V primeru, da oddajate prijavo eni izmed hčerinskih družb skupine GEN-I, hčerinska družba in matična družba nastopata kot skupna upravljavca. Več podrobnosti je v razdelku Skupni upravljavci.

POOBLAŠČENA OSEBA ZA VARSTVO PODATKOV

Nad obdelavo vaših osebnih podatkov bdi naša pooblaščen oseba za varstvo podatkov, ki stalno spremlja skladnost obdelav z veljavnimi predpisi in mednarodnimi standardi, ocenjuje učinke obdelave osebnih podatkov ter sodeluje z nadzornimi organi. Za vsa vprašanja ali pomoč pri uveljavljanju vaših pravic vam je pooblaščen oseba na voljo osebno na sedežu upravljavca, preko e-pošte dpo@gen-i.eu ali brezplačne telefonske številke 080 1558.

NAMENI IN PODLAGE ZA OBDELAVO OSEBNIH PODATKOV

Upravljavec obdeluje vaše osebne podatke v izbirnem postopku za zaposlitev, ko ste nam podatke zaupali ob prijavi na objavljeno prosto delovno mesto, ali pa ste nam podatke poslali samoiniciativno, čeprav nismo imeli objavljenega konkretnega delovnega mesta, z namenom, da bi vas spoznali in kdaj kasneje z vami vzpostavili stik.

V primeru, ko se boste prijavi na objavljeni razpis za prosto delovno mesto, vas bomo prosili za posredovanje naslednjih osebnih podatkov:

- Osnovni podatki, kot so: ime in priimek, datum in kraj rojstva;
- Kontaktni podatki, kot so: elektronski naslov, kontaktna telefonska številka, prebivališče (naslov, pošta, kraj, država);
- Podatki o izobrazbi, izobraževanjih in pridobljenih delovnih izkušnjah (podatki razvidni iz vašega življenjepisa).

Po prejemu vaše prijave na objavljeno delovno mesto bomo naredili pregled izpolnjevanja razpisnih pogojev in izbor najustreznejših kandidatov, ki jih bomo povabili še na osebno predstavitev, temu bodo lahko sledili še dodatni preizkusi vaših veščin, kompetenc in znanja. Odvisno od zahtev delovnega mesta oziroma kadar so osebne lastnosti pomembne ali celo odločilne za opravljanje določenih nalog (npr. komunikativnost, sposobnost za delo s strankami, sposobnost za delo v skupini, vodstvene sposobnosti, sposobnost za reševanje konfliktnih situacij in podobno), boste nekateri kandidati napoteni na psihometrično testiranje pri našem za to usposobljenem pogodbenem partnerju. Kot rezultat navedenega se pri tem obdeluje tudi ocena nekaterih vaših osebnih vidikov, interesov, zanimanj, veščin in kompetenc za izvajanje zahtevanih nalog z namenom predvidevanja vaše delovne uspešnosti, talentov in preferenc, ipd., katerega končni namen in cilj je iskanje takšnega delovnega mesta in takšnega delovnega okolja, ki kar najbolj ustreza vašim osebnim vidikom. Kot rezultat psihometričnih testiranj se obdeluje strokovno psihološko poročilo, ki vsebuje ugotovitve o vaših osebnostnih lastnostih, čustvovanju, kognitivnih funkcijah, intelektualnem potencialu, koncentraciji, motivih, vrednotah, timskih vlogah, poklicnih interesih, kariernih sidrih, komunikaciji in vedenju v različnih socialnih situacijah. Predmet obdelave so pri tem tudi osebni podatki, pridobljeni v fazi priprave psihološkega mnenja na podlagi testiranj, ko podatke zbira za to usposobljen pogodbeni izvajalec upravljavca in jih tudi ustrezno obdeluje.

Po opravljenem izbirnem postopku bomo osebne podatke neizbranih kandidatov, ki nam bodo podlagi izrecne privolitve dovolili hraniti posredovano prijavo in v razpisnem postopku dodatno pridobljene podatke (iz vaše osebne predstavitve oziroma zaposlitvenega intervjuja; rezultati psihološkega testiranja in podobno), obdelovali v evidenci podatkov o iskalcih zaposlitve, za namen občasnega obveščanja o možnosti zaposlitve, vabljenja na razgovore, preizkuse znanja ipd., katerega končni cilj je poiskati takšno delovno mesto in takšno delovno okolje, ki kar najbolj ustreza vašim osebnim vidikom.

Osebnne podatke iskalcev zaposlitve, ki boste dovolili obdelavo tudi po končanem izbirnem postopku, bomo hranili še največ dve leti po dokončnosti izbire kandidata na objavljeno delovno mesto oziroma do vašega preklica privolitve, v kolikor boste preklic podali pred potekom dvoletnega roka hrambe.

V kolikor nam boste vašo ponudbo za zaposlitev poslali samoiniciativno, da bi se nam predstavili in nam boste pri tem posredovali tudi svoje osebne podatke, vas bomo povratno obvestili o prejemu le-teh in vas povabili k podaji privolitve k vnosu posredovanih osebnih podatkov v evidenco podatkov o iskalcih zaposlitve in k podaji privolitve za obdelavo vaših podatkov za namen občasnega obveščanja o možnosti zaposlitve, vabljenja na razgovore, preizkuse znanja ipd., oziroma k privolitvi v obdelavo posredovanih osebnih podatkov tudi za ocenjevanja nekaterih osebnih vidikov, interesov, zanimanj in veščin z namenom predvidevanja vaše delovne uspešnosti, talentov in preferenc ipd. V primeru vaše privolitve bomo posredovane osebne podatke v evidenci podatkov o iskalcih zaposlitve hranili še največ dve leti po prejemu vaše ponudbe.

Do osebnih podatkov v naši evidenci podatkov o iskalcih zaposlitve lahko dostopajo naši zaposleni v okviru svojih delovnih obveznosti in pooblastil ter skladno z organizacijsko strukturo in sistemizacijo delovnih mest in v skladu s predpisi naši pogodbeni partnerji (obdelovalci osebnih podatkov) pri opravljanju storitev (denimo izvajalci kadrovskega managementa), vendar toliko, kolikor je to nujno potrebno za izvedbo njihove storitve in v najmanjšem možnem obsegu ter v skladu z namenom, za katerega so bili podatki dani.

Iskalci zaposlitve, ki ste podali privolitev za uvrstitev v evidenco podatkov o iskalcih zaposlitve in/ali za ocenjevanje nekaterih vaših osebnih vidikov, interesov, zanimanj, veščin in kompetenc za izvajanje zahtevanih nalog z namenom predvidevanja vaše delovne uspešnosti, talentov in preferenc ipd., katerega končni namen in cilj je iskanje takšnega delovnega mesta in takšnega delovnega okolja, ki kar najbolj ustreza vašim osebnim vidikom, lahko dano privolitev v dvoletnem obdobju hrambe teh podatkov kadarkoli prekličete. Preklic ali spremembo podane privolitve lahko sporočite pisno na elektronski naslov dpo@gen-i.eu ali na sedež upravljavca.

SKUPNI UPRAVLJAVCI

Družbe v skupini GEN-I, vsaka izmed njih v vlogi samostojnega upravljavca osebnih podatkov pri njej zaposlenih posameznikov, za primere nekaterih obdelav vaših podatkov nastopajo kot skupni upravljavci le-teh, zato je med družbami v skupini sklenjen dogovor o skupnem upravljanju na podlagi 26. člena GDPR. Skupni upravljavci zagotavljajo, da bodo zbrane podatke hranili in varovali na primeren in zakonit način, tako da ne bo prišlo do morebitnih neupravičenih razkritij podatkov nepooblaščenim osebam ter da podatkov ne bodo posredovali, posodili ali prodali tretjim osebam brez pridobitve predhodne pisne privolitve, razen pogodbenim partnerjem, ki za posameznega upravljavca izvajajo podporo za obdelavo osebnih podatkov za posamezne namene. Skupni upravljavci bodo zbrane osebne podatke obdelovali za namen učinkovitega izvajanja kadrovskega procesa.

Svoje pravice v zvezi z obdelavo vaših osebnih podatkov lahko uresničujete pri vašem delodajalcu ali pri matični družbi GEN-I, d.o.o., kot skupnem upravljavcu.

IZNOS PODATKOV V TRETJE DRŽAVE ALI MEDNARODNE ORGANIZACIJE

Zbirke osebnih podatkov hranimo na območju Republike Slovenije ter jih praviloma ne iznašamo v tretje države. V kolikor bomo vaše osebne podatke prenesli v tretje države, bomo to storili po skrbnem pregledu pravnih podlag in zaščitnih ukrepov, ki jih upošteva ta tretja država (zavezujoča pravila, kodeksi ravnanja, standardne pogodbenne klavzule in podobni drugi mehanizmi).

AVTOMATIZIRAN SPREJEM ODLOČITEV

Naša družba posluje pretežno digitalno, vendar vse odločitve v zvezi z delovnimi razmerji in druge odločitve s pravnimi ali sorodnimi učinki za vas sprejemajo naši zaposleni ob ustrezni informacijski podpori.

VAŠE PRAVICE

Evropska in lokalna zakonodaja ter predpisi vam zagotavljajo vrsto pravic glede zasebnosti in varstva osebnih podatkov, med drugim še posebej naslednje:

- pravica do obveščeniosti o obdelavi vaših osebnih podatkov (besedilo, ki ga berete, je že del izvajanje te vaše pravice);
- pravica dostopa do osebnih podatkov pomeni, da imate pravico od nas kot upravljavca dobiti potrditev, ali se v zvezi z vami obdelujejo osebni podatki, in kadar je temu tako, dostop do teh osebnih podatkov in dodatnih informacij (nameni obdelav, vrste podatkov, uporabnike podatkov,

obstoj pravic in možnosti pritožbe, viri podatkov, morebitno avtomatizirano odločanje ali posebno profiliranje);

- pravica, da vam zagotovimo kopijo osebnih podatkov, ki se obdelujejo, če za to obstaja zakoniti interes;
- pravica do popravka pomeni, da imate pravico doseči, da brez nepotrebnega odlašanja popravimo netočne osebne podatke v zvezi z vami; ob upoštevanju namenov obdelave, imate tudi pravico do dopolnitve nepopolnih osebnih podatkov, vključno s predložitvijo dopolnilne izjave;
- pravica do izbrisa, imenovana tudi »pravica do pozabe« pomeni, da imate pravico doseči, da brez nepotrebnega odlašanja izbrišemo osebne podatke v zvezi z vami, če so izpolnjeni predpisani pogoji (obdelava ni več potrebna, preklic privolitve in neobstoj druge pravne podlage, utemeljen ugovor, nezakonita obdelava, izbris zahtevajo veljavni predpisi in podobno);
- pravica do omejitve obdelave pomeni pravico, da dosežete, da omejimo obdelavo vaših podatkov, če oporekate točnosti podatkov ali če ste vložili ugovor ali če je obdelava nezakonita ali če obdelava ni več potrebna za upravljavca, temveč za uveljavljanje, izvajanje ali obrambo vaših pravnih zahtevkov;
- pravica do obveščenosti v zvezi s popravkom ali izbrisom ali omejitvijo obdelave vaših osebnih podatkov, v kolikor so bili ti podatki posredovani drugemu uporabniku, razen če se to izkaže za nemogoče ali vključuje nesorazmeren napor;
- pravica do prenosljivosti pomeni pravico, da prejmete osebne podatke v zvezi z vami, ki ste nam jih posredovali, v strukturirani, splošno uporabljani in strojno berljivi obliki, in pravico, da te podatke posredujete drugemu upravljavcu, ne da vas pri tem kakorkoli oviramo (velja za podatke, ki jih obdelujemo avtomatizirano na podlagi privolitve ali pogodbenega razmerja);
- pravica do ugovora pomeni, da lahko proti nekaterim vrstam obdelav vaših osebnih podatkov (javni interesi, zakoniti interesi upravljavca, nameni trženja) kadarkoli ugovarjate, upravljavec pa mora dokazati legitimne interese za obdelavo oziroma prenehati z obdelavo (vedno v primeru neposrednega trženja);
- pravica glede samodejne obdelave in profiliranja pomeni, da za vas ne velja odločitev, ki temelji zgolj na avtomatizirani obdelavi, vključno z oblikovanjem profilov, ki ima pravne ali podobne učinke v zvezi z vami, če ni to nujno potrebno, predpisano ali če v to ne privolite.

Upravljavec bo informacije o ukrepih povezanih z obdelavo vaših osebnih podatkov, sprejetih na vašo zahtevo, v skladu s členi 15 do 22 GDPR, zagotovil brez nepotrebnega odlašanja in v vsakem primeru v enem mesecu po prejemu zahteve. Izjemoma se lahko ta rok po potrebi podaljša za največ dva dodatna meseca ob upoštevanju kompleksnosti in števila zahtev. Upravljavec vas bo v takem primeru obvestil v enem mesecu po prejemu zahteve, skupaj z razlogi za zamudo. Če boste zahtevo predložili z elektronskimi sredstvi, bo upravljavec informacije, kadar je mogoče, zagotovil z elektronskimi sredstvi, razen če ne boste zahtevali drugače. Za vsa vprašanja, dvome v pravilnost obdelav ali pomoč pri uveljavljanju vaših pravic vam je pooblaščen oseba na voljo osebno na sedežu upravljavca, preko e-pošte: dpo@gen-i.eu ali brezplačne telefonske številke 080 1558. Če boste menili, da vaših pravic vendarle ne uresničujemo, se lahko pritožite nadzornemu organu, ki je Informacijski pooblaščenec RS (www.ip-rs.si).

KRŠITEV VARSTVA OSEBNIH PODATKOV

V kolikor bi prišlo do kršitve varstva osebnih podatkov in kadar je verjetno, da bi kršitev povzročila veliko tveganje za vaše pravice in svoboščine, vas bomo brez nepotrebnega odlašanja obvestili, da je prišlo do kršitve varstva osebnih podatkov.

Upravljavec ne odgovarja za morebitno razkritje vaših osebnih podatkov ali zlorabo vaše identitete, ki je posledica vašega neustreznega varovanja osebnih podatkov oz. razkrivanja osebnih podatkov tretjim osebam.

VELJAVNOST

Ti Pogoji varstva osebnih podatkov, ki vejajo za iskalce zaposlitve pri upravljavcu, so stalno dostopni na sedežu upravljavca in na spletni strani upravljavca. Pogoji se uporabljajo od dneva sprejema dalje do preklica oziroma do morebitne spremembe.

Pogoji in izjave so bili zadnjič posodobljeni 1. 7. 2025.

GEN-I, d.o.o.